



Se aprobă,  
Director General,  
Dr.ing. Pompiliu MUSTĂȚEA

# PLAN DE EGALITATE DE GEN 2022 - 2025



MAI 2022

## PLANUL DE EGALITATE DE GEN (PEG) AL INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AGRICOLA FUNDULEA

În urma analizei prevederilor tuturor reglementărilor internaționale și naționale, a documentelor strategice de la nivelul Uniunii Europene și de la nivel național, conducerea institutului a luat în considerare:

Revizuirea politicilor și procedurilor existente, pentru a face relevant genul și dezvoltarea altelor noi care să acopere toate domeniile de intervenție identificate;

Instruirea și educarea personalul cu privire la egalitatea de gen;

Comunicarea activă și eficientă a acțiunilor și măsurilor relevante de gen;

Dezvoltarea Strategiei de egalitate de gen și a Planului de egalitate de gen (PEG) pentru 2022-2025, cu acțiuni și ținte clare și persoane responsabile.

Directorul General al Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare Agricolă Fundulea s-a angajat în numele întregii conduceri a institutului în susținerea și promovarea valorilor egalității de gen. În acest sens, a luat toate măsurile pentru elaborarea, implementarea și monitorizarea Planului de Egalitatea de Gen 2022 - 2025 care subliniază „necesitatea ca femeile să beneficieze pe deplin și în mod egal de toate drepturile omului și libertățile fundamentale, precum și necesitatea realizării egalității de gen”.

În această direcție s-a decis crearea funcției de Responsabil de egalitate de gen la nivelul institutului, plus câte un delegat EG în fiecare departament. Responsabilul EG are un rol proactiv, iar delegații EG au un rol de consultant în implementarea și monitorizarea strategiei EG.

În mod specific, Responsabilul EG și delegații EG au următoarele atribuții:

- contribuie la crearea, implementarea, monitorizarea și evaluarea PEG;
- oferă sprijin practic și instrumente actorilor implicați în implementarea PEG;
- se implică și cooperează cu părțile interesate de la toate nivelurile pentru a asigura implementarea acțiunilor PEG;
- contribuie la creșterea gradului de conștientizare cu privire la beneficiile egalității de gen în institut;
- evaluează progresul privind egalitatea de gen în institut.

Conducerea institutului a mandatat funcțiile GE (responsabil și delegați) la nivelul institutului și un grup de lucru pentru dezvoltarea strategiei EG și a PEG 2022-2025. Grupul de lucru EG a inclus reprezentanți bărbați și femei ai conducerii institutului de cercetare și cercetători, reprezentanți ai administrației și serviciilor de suport ale institutului.

Conducerea institutului împreună cu toți factorii implicați în politica de egalitate de gen, au stabilit ca Strategia egalității de gen a Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare Agricolă Fundulea să cuprindă următoarele domenii de intervenție și obiective pentru 2022-2025:

Elaborarea Angajamentului Conducerii referitor la politica de egalitate de gen și la planul de egalitatea de gen (PEG)	X 30 mai				Existența angajamentului scris al conducerii INCDA Fundulea	Director General
Elaborarea politicii de Egalitate de Gen	X iunie				Existența politicii de egalitate de gen	Responsabil EG
Finalizarea Planului de Egalitate de Gen	X mai				Planului de Egalitate de Gen	Responsabil EG
Implementarea Planului de Egalitate de Gen	X	X	X	X	Analiza conformității Planului de Egalitate de Gen cu Strategia de egalitate de gen	Responsabil EG
Monitorizarea și evaluarea	X	X	X	X	Existența Rapoartelor de evaluare	Responsabil EG

### Domeniul 1. Echilibrul între muncă și viața privată și cultura organizațională

Obiectiv: Promovarea integrării muncii cu viața de familie și cea personală

Acțiune/Măsură	Public țintă	Termen				Indicator (i)	Responsabil (I)
		2022	2023	2024	2025		
1. Disponibilitatea politicilor, procedurilor și structurilor la institutul pentru promovarea integrării vieții profesionale cu viața de familie și personală.	Cercetători, personal tehnic și administrativ		X	X	X	Politici, proceduri și servicii de integrare a vieții profesionale cu viața personală	Director General (DG), Resurse umane (RU), Responsabil egalitate de gen (EEG), Comitet de Direcție (CD)
2. Planuri de fezabilitate pentru crearea de noi servicii de asistență socială, de exemplu, aranjamente contractuale încheiate de institut cu furnizorii de servicii de la sarcinile de îngrijire a familiei și treburile casnice până la îngrijirea copiilor (îngrijirea bătrânilor) în caz de conferință sau congres sau mobilitate internațională	Cercetători, personal tehnic și administrativ		X	X	X	Politici, proceduri și servicii de integrare a vieții profesionale cu viața personală	DG, RU, CD, Responsabil Egalitate de Gen

Acțiune/Măsură	Public țintă	Termen				Indicator (i)	Responsabil (i)
		2022	2023	2024	2025		
1. Efectuarea inițiativelor de conștientizare a genului, briefing-urilor și crearea de linii directoare pentru recrutare, carieră și numiri ale persoanelor de gen sensibil	Management institut	X	X	X	X	Inițiative și linii directoare de conștientizare a genului	Director General (DG), Resurse umane (RU), Responsabil egalitate de gen (REG), CD
2. Cursuri și formare privind egalitatea de gen	Cercetători, personal tehnic și administrativ	X	X	X	X	Cursuri și formare pentru recrutare Cursuri și pregătire pentru progresul în carieră Cursuri și instruire pentru conducere	Director General (DG), Resurse umane (RU), Responsabil egalitate de gen (REG), CD
3. Diseminarea și comunicarea bunelor practici de carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință, cercetători și cadre universitare)	Cercetători, personal tehnic și administrativ		x	x	x	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabil egalitate de gen (REG), CD, delegați EG

#### Domeniul 4. Integrarea dimensiunii de gen în conținutul cercetării

Obiective:

- Promovarea unei perspective de gen și sex în procesul de cercetare
- Promovarea integrării perspectivei de sex și gen în activitatea de cercetare

4. Diseminarea și comunicarea bunelor practici în carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință, cercetători și cadre universitare)	Cercetători, personal tehnic și administrativ		X	X	X	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabil egalitate de gen (REG), delegați EG
5. Cursuri și instrumente de formare în toate departamentele și la toate nivelurile (cercetători cu experiență sau timpurii) privind variabilele de sex și gen	Cercetători		X	X	X	Cursuri pe dimensiuni specifice de gen, per activitate de cercetare (departament)	RU, Responsabil egalitate de gen (REG)

#### Domeniul 5. Măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală

Obiectiv: Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate

Acțiune/Măsură	Public țintă	Termen				Indicator (i)	Responsabil (i)
		2022	2023	2024	2025		
1. Instruire privind fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violență (inclusiv cea bazată pe prejudecăți de sex sau gen), hărțuire sexuală	Cercetători, personal tehnic și administrativ		X	X	X	Participarea la formare, pe categorii  Abilități dobândite în legătură cu identificarea și răspunsul la fenomene de discriminare și violență	DG, CD, RU,  Responsabil egalitate de gen (REG)

Responsabil egalitate de gen (REG) împreună cu delegații EG din cadrul institutului vor încheia rapoarte de constatări (o dată pe an), care sunt apoi prezentate conducerii institutului de cercetare (DG, CD) și discutate. Aceste întâlniri vor oferi concluzii valoroase cu privire la implementarea PEG. Aceste întâlniri vor oferi, de asemenea, comentarii și recomandări care vor permite ajustări și îmbunătățiri ale intervențiilor privind PEG pentru anul următor.

Rapoartele periodice permit revizuirea continuă a impactului PEG, precum și menținerea comunității mai largi informată și implicată în progresul către egalitatea de gen. Revizuirea rapoartelor de progres include informații calitative, precum și date cantitative, cum ar fi actualizări ale datelor de resurse umane dezagregate pe sexe, date de monitorizare pentru a urmări implementarea acțiunilor cheie.

